

Anliegen	Wen suchen?	Dessen Kompetenz...	Mit wie viel rechnen?	Vorsicht
<b>Berufs- /Studienberatung: Ich suche eine Berufsberatung (für meine Tochter oder meinen Sohn)</b>	Berufsberater, Karrierecoach	Es gibt Argumente für Coachs, die in allen Altersstufen beraten (kennen Entwicklungen) und für Spezialisten	3-6 Stunden Prozess oder einmalig	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reine Testverfahren-orientierte Coachs, es sei denn dies ist ein Modul</li> <li>• Fehlende Pädagogik-/Psychologiekennntnisse (jedenfalls wenn Orientierung im Vordergrund steht und nicht Realisierung von Plänen wie Medizinstudium)</li> </ul>
<b>Bewerbung: Ich suche Hilfe bei der Bewerbung, Vorstellungsgespräch, AC</b>	Bewerbungcoaching	Sollte sich auf Ihrer Ebene und in Ihrer Branche auskennen oder sehr gut hinterfragen können (setzt allgemeine Arbeitsmarktkennntnisse voraus). Am besten Kompetenz aus Marketing UND HR sowie gutes Textgefühl	2-6 Stunden Einmalig	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bewerbungsoptimierung ist maximal für Berufseinsteiger schnell gemacht.</li> <li>• Mit einem Führungs- oder Expertenlebenslauf verbringt man leicht mehrere Stunden.</li> </ul>
<b>Existenzgründung : Ich möchte mich selbstständig machen</b>	Karrierecoach / Existenzgründerberater	Entscheidend ist, wo der Akzent der Fragestellung liegt: auf der Persönlichkeitsentwicklung (dann Coach) oder inhaltlich (dann Berater)	Ab 6 Stunden Prozess	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Der Coach sollte sich mit Persönlichkeitsentwicklung auskennen</li> </ul>
<b>Feedback: Ich möchte ein Feedback zu meinen Plänen/ Lebenslauf/ Gehaltsvorstellungen</b>	Karriereberater	Setzt notwendig intensive Arbeitsmarkt- und Branchenkenntnisse	1-2 Stunden einmalig	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Die höhere Kompetenz und Erfahrung, die hier notwendig und der kürzere Zeitraum für diese Art von Beratung muss bezahlt werden</li> </ul>
<b>Feststecken: Ich stecke fest in meinen</b>	Karrierecoach	Systemisches Coaching, handlungsaktivierende	Ab 2 Stunden	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wenn Sie denken, es geht um</li> </ul>

<b>Gedanken, kann mich nicht entscheiden etc.</b>		Methoden, z.B. Wingwave		Nachdenken – es geht ums Handeln.
<b>Ich möchte mich als Führungskraft entwickeln</b>	Karrierecoach, Business Coach	Kenntnis von Führungstheorien	ab 6-7 Stunden	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sollte die Ebene kennen, auf der sie agieren</li> </ul>
<b>Ich suche eine Weiterbildungsberatung</b>	Karrierecoach	Intensive Branchenkenntnisse nötig	Ab 2 Stunden	<ul style="list-style-type: none"> <li>Alleskönner gibt es nicht. D.h. es ist unwahrscheinlich dass sich jemand mit Logistik und Journalismus auf einem ähnlichen Niveau auskennt</li> <li>Alternative: Coach mit allgemeiner Erfahrung moderiert in mehreren Prozessschritten zur Entscheidung</li> </ul>
<b>Karriereplanung: Ich möchte meine Karriere /meine nächsten Schritte planen</b>	Karrierecoach	Setzt notwendig grundlegende Arbeitsmarkt- und Branchenkenntnisse voraus und Modellierungserfahrungen (T-Shape, Karrierequadrat nach Hofert)	4-6 Stunden einmalig	<ul style="list-style-type: none"> <li>Es geht um Ihre Karriere, d.h. erwarten Sie keine Musterlösungen, Sie müssen mitarbeiten</li> </ul>
<b>Neuorientierung: Ich möchte mich neu orientieren</b>	Karrierecoach / allg. systemischer Coach mit Zusatzausbildung	Der Coach sollte mit eigenen Methoden arbeiten oder nach bekannten Vorgehensweisen wie Life Work-Planning, Karrierenavigator etc., Kenntnisse des Arbeitsmarkt mindestens am Ende des Prozesses sinnvoll	6-12 Stunden Prozess	<ul style="list-style-type: none"> <li>Methodenkompetenz wichtig, da viele neue Coachs mit diesem Thema starten, weil es wenig konkretes Wissen verlangt</li> <li>Abgrenzung zu therapeutischen Fragestellungen hier immer wieder Thema</li> </ul>
<b>Potenzialanalyse: Ich suche eine Potenzialanalyse</b>	Karrierecoach	Der Coach sollte mit anerkannten Testverfahren arbeiten. Eigene Verfahren wie unsere 360-Grad-	Ab 3 Stunden Prozess	<ul style="list-style-type: none"> <li>Der Coach sollte wissen, dass reine Befragung nach Stärken (Selbstbild) nicht ausreicht und</li> </ul>

		Motivstärkenanalyse können auch sinnvoll sein.		wie Motive, Stärken, Ziele zusammenhängen
<b>Sparringpartner: Ich suche einen Sparringpartner für die Jobsuche und Bewerbung (und vielleicht auch Neuorientierung)</b>	Outplacementberater / Karrierecoach	Arbeitsmarktkenntnisse unabdingbar	Am besten > 10 Stunden / pauschale Abrechnung Prozess	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Idealerweise arbeitet der Coach z.B. auch mit Tests, kontrollt die Ergebnisse und kann die ganze Verwertungskette von der Standortanalyse bis zum Sparring bei der Jobsuche abdecken</li> </ul>
<b>Vermittlung: Ich möchte, dass mir jemand einen Job vermittelt</b>	Personalberater Headhunter	Branchen- oder funktionspezifisch, regional	Gespräch einmalig, kein Geld	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wirklich interessant wird man erst ab etwa 250.000 EUR Gehalt, darunter sind die Stellen meist auch beim Headhunter ausgeschrieben.</li> <li>• Mehrere Headhunter unterwegs.</li> </ul>