

Ich-Entwicklung für Beratung, Coaching, Führung, zusammengestellt von Svenja Hofert für www.karriereentwicklung.de und www.teamworks-gmbh.de

Stufe nach Loevinger	E4	E5	E6	E7	E8	E9
Kohlberg	KONVENTIONELLER BEREICH			POSTKONVENTIONELLER BEREICH		
Stufe (Binder)	Gemeinschaftsbestimmt	rational	Eigenbestimmt	Relativierend	systemisch	integriert
Motto (Binder)	To be part of	To be competent	To be efficient	To be flexible	To be the most one can be	To be aware
Ideale berufliche Rolle	Teamarbeiter	Experte	Unternehmer, Manager	Berater, Coach	Stratege, Berater	Berater, noch ganzheitlicher
Zentrale Kompetenz	Sich eingliedern und anpassen	Lösungen finden, kurzfristige Ziele erreichen	Prozesse gestalten, auch langfristige Ziele erreichen	Anderer verstehen können, auf sie eingehen	sich dem Niveau der anderen Stufen anpassen können und weiter entwickeln	In sich ruhen
Risiko	Einteilung in Gut und Böse, In- und Outgruppe	Sich verzetteln, die Meinung von anderen abwerten	Eigene Subjektivität nicht erkennen	Keine Entscheidungen mehr treffen, da alles möglich ist	Abwertung von anderen, Selbstüberhöhung	-
Geeignete Testverfahren	DISG® und Verfahren mit wenig Abstufungen	Big Five, MBTI® und Verfahren mit mehr Abstufungen	MSA® bzw. Motive und dialektische Ansätze	IE-Profil®, projektive Verfahren mit Entwicklungsaspekt	IE-Profil®	-
Passende Theorie	-	-	Erste Ansätze Systemtheorie (z.B. Systemaufstellungen)	Systemtheorie (komplexer, Luhmann)	Dialektik	Epistemologie
Zentrale Depression	Nicht dazugehören	Nicht als eigenständiges Wesen akzeptiert zu sein	Seine Ziele nicht erreichen, nicht erfolgreich sein	Destruktiver Relativismus	Verzweiflung über die Unfähigkeit im Rationalen Sinn zu finden	Nicht mehr verstanden werden
Erkennungszeichen			Hat klare Wertvorstellungen, weiß wer er, zeigt Leistung, sieht Schatten eigener Subjektivität nicht	sieht unterschiedliche Seiten und Aspekte, bezieht andere ein, legt sich schwer fest, suchend	Sieht viele Aspekte, auch nicht rationale Quellen ein, Bewusstheit für Wirklichkeitsgestaltung durch Sprache	Auflösung von Gegensätzen und Grenzen, reframing mind, zunehmendes „Sein“

Die Tabelle habe ich nach dem Buch von Thomas Binder „Ich-Entwicklung für effektives Beraten“ sowie aufgrund anderer Quellen (u.a. Cook-Greuter) und eigener Interpretationen zusammengestellt.